

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE CONTRATISTAS

Los Criterios para evaluar el desempeño del Contratista se calificarán de manera independiente sobre 100 puntos cada uno.

EFICIENCIA OPERATIVA	Frecuencia:	TRIMESTRAL	Peso (%)
$\% = \frac{\text{N}^\circ. \text{ De Entregables recibidos sin incumplimientos}}{\text{N}^\circ. \text{ Entregables recibidos}} \times 100$			100

CUMPLIMIENTO A PLAZOS	Frecuencia:	TRIMESTRAL	Peso (%)										
<p>Porcentaje de Cumplimiento de Avance Para determinar el porcentaje de cumplimiento se tendrá en cuenta los porcentajes de avance ejecutado Vs el porcentaje de avance programado.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Desviación frente al Cronograma</th> <th>Puntaje Asignado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Menor al 15%</td> <td style="text-align: center;">80%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">15% al 49,9%</td> <td style="text-align: center;">40%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Más del 50%</td> <td style="text-align: center;">0%</td> </tr> </tbody> </table>			Desviación frente al Cronograma	Puntaje Asignado	0%	100%	Menor al 15%	80%	15% al 49,9%	40%	Más del 50%	0%	100
Desviación frente al Cronograma	Puntaje Asignado												
0%	100%												
Menor al 15%	80%												
15% al 49,9%	40%												
Más del 50%	0%												

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS	Frecuencia:	TRIMESTRAL	Peso (%)
Cumplimiento de las obligaciones Legales y Contractuales de tipo Laboral			25%
Cumplimiento de las obligaciones Legales y Contractuales de Seguridad Social			25%
Cumplimiento de Obligaciones Comerciales			30%
Entrega de Documentos			20%